

# 日立集团

# 可持续采购指南

— 摘要版 —

2025年5月

株式会社日立制作所  
价值整合统括本部  
可持续采购本部

# 摘要版发行的背景

本摘要版记述了日立集团可持续采购指南的概要，目的是提高贵公司作为采购合作伙伴\*的认识和理解。

通过本摘要来理解《日立集团可持续采购指南》的要点和总体纲要的同时，我们希望您能阅读《可持续采购指南》的全文（可在下面的链接中找到），并遵守行为守则的各项内容。

 [日立集团可持续采购主页](#)

 [日立集团可持续采购指南](#)



\*指日立集团所有采购中的直接供应商。



## 01

### 日立集团的方针和可持续发展举措

**目的：**  
介绍日立集团的举措，促进对《行为守则》内容的理解。

- A) 日立集团的整体方针与举措
1. 日立集团·企业识别 (CI)
  2. 日立集团道德·商业行为守则
  3. 日立集团人权方针
  4. 环境愿景和环境长期目标
- B) 日立集团采购方针
1. 日立制作所采购交易行动准则
  2. 日立集团负有责任的矿产采购方针

## 02

### 日立集团 采购合作伙伴行为守则

**目的：**  
确保采购合作伙伴了解需要遵守的规定

#### 导言

- 法律、法规和规章的遵守
- 对可持续性调查问卷的答复和接受访问检查的情况
- 对本行为守则不遵守时的报告
- 要求供应商和分包商也遵守《行为守则》

#### 行为守则

- A) 劳动
- B) 健康安全
- C) 环境
- D) 商业道德
- E) 品质·安全性
- F) 防止个人信息、以及机密信息的泄露
- G) 管理体系

## “日立集团可持续发展方针和举措”中的重点

## A) 日立集团的整体方针与举措

## 日立集团核心价值观



日立集团核心价值观包含三个要素：  
MISSION，即日立的使命；  
VALUES，即实现这一使命的重要因素；  
VISION，即未来的愿景

## 日立集团道德·商业行为守则



通过遵守本守则，可以实现以下目标。

- 遵守日立的规则和法律
- 以诚实和道德的方式行事
- 理解日立对本行为守则适用对象的期望

## 日立集团人权方针



日立集团希望整个价值链上的所有业务合作伙伴以及可能对日立集团的运营、产品或服务产生直接影响的其他各方也尊重人权，不侵犯人权。

## 环境愿景和环境长期目标



日立根据全球日益严重的环境问题趋势和自身的经营方针，制定了“环境愿景”，从长远角度明确了日立所追求的社会形态。

## “日立集团可持续发展方针和举措”中的重点

### B) 日立集团采购方针

#### 日立制作所采购交易行动准则

本准则规定了本公司从外部采购业务运营所需的材料、产品、服务、信息时，本公司高管及员工应该遵守的行动标准。

#### 日立集团负有责任的矿产采购方针

日立集团致力于在冲突地区和高风险地区进行负有责任的采购，以避免支持武装团体、侵犯人权（如童工）、腐败和破坏环境。

# 什么是“日立集团采购合作伙伴行为守则”？

日立认为，在价值链中开展以可持续发展为导向的业务活动，将为采购合作伙伴\*和日立集团带来共同繁荣。

“日立集团采购合作伙伴行为守则”包含所有采购合作伙伴必须遵守的项目，以下各页为各章节的概述。

以下四点是日立对采购合作伙伴的基本要求。如果出现严重违反本行为守则的情况，日立可能会采取终止合同或追究法律责任等措施。

\*指日立集团所有采购中的直接供应商。

## 遵守

遵守日立集团可持续采购指南

在所有业务活动中遵守适用的法律、法规和规章



## 问卷调查和审查

答复调查表和接受访问审查

针对调查表和访问审查中发现的问题采取改进和强化措施



## 报告

如果已经发生或预计极有可能发生违反本行为守则的重大风险，应立即向日立公司报告，并讨论和商定应对措施。



## 对象

和日立直接交易的贵公司、以及贵公司的供应商、分包商也请遵守本行为守则。



## A. 劳动

- 负责尊重工人的人权和尊严，确保不发生侵犯人权的行为

01 禁止强迫劳动

02 禁止雇用未成年劳动者和童工

03 劳动时间

04 工资和福利待遇

05 排除歧视/禁止骚扰/人道待遇

06 结社自由和集体谈判

07 土地权利

### 重点

#### 禁止强迫劳动

不允许一切形式的强迫劳动，包括但不限于拘禁（包括债务拘禁）或拘留劳动、非自愿或剥削性囚犯劳动、奴役或人口贩卖。（例如外籍工人）。

#### 禁止雇用未成年劳动者和童工

在包括制造业在内的任何事业活动中，均不得使用童工。这里所称的“儿童”是指未满15岁、未完成义务教育或未满国家最低雇用年龄的人员，以其中最高的年龄为准。

#### 劳动时间

工作时间（包括加班时间）不得超过当地法令规定的最高限度。如果当地没有相关法令，包括加班在内的每周工作时间不得超过60小时（紧急情况和突发事件除外）。所有加班必须出于自愿。



[详细内容请点击这里](#)



## B. 健康安全

- 不仅要尽量减少工作中伤害和疾病的发生率，还必须建立安全和健康的作业环境
- 还应收集劳动者的意见并对员工进行教育，以明确和解决职场的健康安全问题的

01 劳动健康安全

02 应急对策

03 工伤和疾病

04 工业健康

05 对身体造成负荷的作业

06 设备相关安全对策

07 提供卫生设备、餐饮和住宿

08 健康安全相关事项的传达

### 重点

#### 应急对策

必须明确和评估潜在的紧急事态和事件，并通过实施包括紧急事态发生报告、员工通知和避难程序、劳动者教育培训等在内的紧急对策和应对程序，将其影响降到最低。

#### 工伤和疾病

为防止、管理、追踪和报告工伤和疾病，请建立相关程序和机制。应允许劳动者在工伤或疾病的状况得到缓解之前不返岗。

#### 健康安全相关事项的传达

应以劳动者的母语或其能够理解的语言，有关已明确的所有危险源，向劳动者提供适当的职场健康安全相关信息和培训。



详细内容请点击这里



## C. 环境

- 需认识到，环境责任是开展企业活动不可或缺的一部分
- 在确保公众安全卫生的同时，应明确事业活动中对地区社会、环境和天然资源的影响，并将负面影响降至最低

01 环境许可及其报告

02 温室气体的管理与削减

03 对循环经济的贡献

04 防止污染与节约资源

05 有害物质

06 向大气排放

07 材料限制

08 水的管理

09 保护生物多样性和生态系统等

### 重点

#### 温室气体的管理与削减

应基于科学依据，设定与日立的温室气体削减目标一致的温室气体总量削减目标，并将进展报告给日立。

#### 对循环经济的贡献

应在事业活动中，积极实施废弃物的明确、管理、削减，并负责任地进行废弃或回收等有效利用，通过系统性的方法努力改善资源利用效率。

#### 水的管理

对水源、水的使用与排放进行文件化，进行特性评估和监测，同时寻求节水机会，实施控制污染途径的水管理。



详细内容请点击这里



## D. 商业道德

- 通过遵守本章各节的规定，确保业务活动的透明度并履行问责制，以履行社会责任并提高市场价值。

### 01 防止贿赂和腐败

02 提供或接受礼品（包括现金、现金等价物）和款待

03 维持准确的财务记录

04 安全保障贸易管理

### 05 公平竞争

06 防止洗钱

### 07 利益冲突的明确与管理

08 信息披露

09 知识产权

10 告发者的保护与消除报复行为

11 负有责任的矿产采购

### 重点

#### 防止贿赂和腐败

防止贿赂和腐败，遵守适用的防止贿赂和腐败相关法令。

#### 公平竞争

公平地进行竞争，遵守贵公司与日立之间，或日立委托贵公司进行事业活动的所有国家和地区的竞争法。

#### 利益冲突的明确与管理

明确和管理利益冲突，避免个人利益、公司外部活动、财务利益与日立活动相关的利益产生冲突或可能存在冲突的情况。



详细内容请点击这里



## E. 品质 · 安全性

- 作为制造企业，在设计产品时应充分考虑产品的安全性
- 遵守有关产品安全和安全标准的法规

### 01 确保产品安全性

### 02 推进质量保证活动

#### 重点

##### 确保产品安全性

在进行产品设计时，应确保设计能够充分确保产品的安全性，并进行销售。此外，请遵守与产品安全性相关的法令和安全标准等要求内容。

##### 推进质量保证活动

应制定质量保证方针，并根据该方针，在执行PDCA循环的同时，推进持续改善的质量保证活动。



详细内容请点击这里



## F. 防止个人信息和机密信息泄露

- 应遵守适用的法律、规则和限制，采取措施防止包括网络攻击在内的计算机和网络威胁对公司内部和外部产生的影响
- 致力于合理保护所有业务相关人员的个人信息和隐私
- 保证个人信息不会被非法或不当获取、使用、披露或泄露

01 防御计算机网络威胁，包括网络攻击

02 隐私保护

03 制定防止个人信息泄露的措施

04 制定防止客户及第三方机密信息泄露的措施

### 重点

#### 隐私保护

必须致力于合理保护供应商、客户、消费者和劳动者等与业务相关的所有人员的个人信息和隐私。

#### 制定防止个人信息泄露的措施

必须制定守则和政策供劳动者遵守，以确保不会非法或不当获取、使用、披露或泄露个人信息。



[详细内容请点击这里](#)



## G. 管理体系

- 严格监控贵公司的事业及供应链
- 应当在与行为守则内容相关的范围内引入或建立管理体系

### 01 企业的承诺（宣言）

02 经营者的说明责任和责任

03 法律要求和客户要求

04 风险评估和风险管理

05 改善目标

06 培训

07 沟通

08 劳动者/利益相关者的参与与救济途径

09 审查和评估

### 10 纠正措施流程

11 文件化和记录

### 12 对供应链上游供应商进行尽职调查

#### 重点

##### 企业的承诺（宣言）

制定有关人权、安全卫生、环境和伦理的方针，明确贵公司对尽职调查和持续改善的承诺，并获得经营者的批准

##### 纠正措施流程

建立一个及时纠正通过公司内部和外部审查、评估、投诉报告（申诉机制）、检查、调查和审查所明确的不合格项的流程，并根据需要采取纠正措施

##### 对供应链上游供应商进行尽职调查

在交易开始前，向供应链上游的供应商传达本行为守则的要求，并对该企业进行尽职调查，减少发现的风险



详细内容请点击这里



**HITACHI**